



INTERIM MOVING FORWARD AI

Avanzare con visione. Crescere con strategia.

Manager senior che entrano in azienda, guidano il cambiamento in prima persona e lasciano un'organizzazione più forte.

TEMPORARY MANAGEMENT · STRATEGIC ADVISORY
PER PMI MANIFATTURIERE E INDUSTRIALI

www.incedere.it

Le PMI industriali affrontano passaggi che non possono aspettare.

Crescita più veloce della struttura

Ordini e mercati aumentano, ma processi, ruoli e controllo non tengono il passo.

Ricambio e continuità

Passaggi generazionali e ruoli chiave scoperti mettono a rischio decisioni e relazioni.

Digitale, dati e automazione

ERP, MES e Industria 4.0 richiedono una regia che unisca tecnologia e operations.

Margini sotto pressione

Costi, capitale circolante e supply chain chiedono decisioni rapide e misurabili.

In questi momenti serve leadership esperta, subito, per il tempo necessario e con responsabilità sui risultati.

LA NOSTRA MISSIONE

Trasformare complessità e incertezza in opportunità di sviluppo.

Affianchiamo imprenditori e management con un approccio operativo, indipendente e misurabile.

AVANZAMENTO

Guidare il cambiamento, non descriverlo.

CRESCITA

Consolidare competenze, mercati e risultati.

INDIPENDENZA

Decidere solo nell'interesse del cliente.

INNOVAZIONE

Rendere l'impresa più agile e scalabile.



QUANDO INTERVENIAMO

Leadership immediata nei passaggi cruciali.

01

Crescita e scale-up

Strutturare processi e squadra quando il fatturato corre più dell'organizzazione.

02

Riorganizzazione

Ridisegnare ruoli, responsabilità e flussi decisionali.

03

Performance operative

Recuperare efficienza, livello di servizio e marginalità.

04

Trasformazione digitale

Guidare progetti ERP, MES e dati fino al go-live e all'adozione.

05

Operazioni straordinarie

Integrazioni post-acquisizione, carve-out e ristrutturazioni.

06

Continuità manageriale

Coprire senza vuoti un ruolo chiave rimasto scoperto.

Quattro ruoli. Un unico obiettivo: creare valore.

NED

Independent Board Member

Uno sguardo indipendente nel CdA su strategia, rischi e decisioni chiave.

Quando serve: passaggio generazionale, ingresso di investitori, governance da rafforzare.

CRO

Industrial Restructuring Officer

Ristrutturazione, gestione del rischio e piano di rilancio.

Quando serve: tensione finanziaria, margini in calo, piano di risanamento.

PMO

Innovative Portfolio Management

Priorità chiare ed execution governata sull'intero portafoglio progetti.

Quando serve: troppi progetti in parallelo, investimenti digitali, programmi complessi.

COO

Interim Operations Manager

Guida di produzione, supply chain e performance operative, end-to-end.

Quando serve: ruolo scoperto, forte crescita, piano di miglioramento.

Dalla diagnosi all'esecuzione, in cinque passi.

01

Ascolto e diagnosi

Incontri con proprietà e management; analisi di numeri, processi e persone.

Esito: diagnosi condivisa

02

Mandato e priorità

Perimetro, obiettivi, KPI e governance definiti insieme.

Esito: piano di intervento

03

Esecuzione operativa

Il manager entra in azienda e guida le azioni in prima persona.

Esito: risultati sul campo

04

Misurazione

Avanzamento e impatto verificati con KPI e report periodici.

Esito: cruscotto KPI

05

Trasferimento

Metodi e capacità passano al team interno o al successore.

Esito: team autonomo

COMPETENZE DISTINTIVE

Esperienza industriale. Disciplina manageriale. Visione digitale.

OPERATIONS E SUPPLY CHAIN

- Piani industriali e performance
- Lean manufacturing e miglioramento continuo
- IBP / S&OP, pianificazione e logistica
- Servizio al cliente e capitale circolante

TRASFORMAZIONE E GOVERNANCE

- Modelli organizzativi e change management
- ERP, MES, dati e automazione
- Portfolio e project leadership
- Governance degli stakeholder



PERCHÉ INCEDERE

Un partner temporaneo. Un impatto che resta.

Restiamo il tempo necessario. Quello che costruiamo rimane all'azienda:
metodo, persone, risultati.

COSA CI DISTINGUE

Sei ragioni per scegliere INCEDERE.



Esperienza senior

Manager con anni di guida industriale, operativi dal primo giorno.



Responsabilità operativa

Non solo raccomandazioni: coinvolgimento diretto nell'esecuzione.



Indipendenza

Decisioni fondate su dati e priorità, senza legami con fornitori.



Flessibilità

Mandato calibrato su fase, durata e impegno richiesti.



Know-how che resta

Metodi e capacità trasferiti al team interno.



Risultati misurabili

KPI concordati, avanzamento visibile, impatto concreto.

Come interveniamo, situazione per situazione.

CRESCITA RAPIDA

COO interim

Sfida: ordini in crescita, consegne in ritardo e scorte fuori controllo.

Intervento: processo S&OP, nuova pianificazione e squadra di produzione riorganizzata.

Risultati attesi: puntualità delle consegne, scorte e capitale circolante sotto controllo.

TENSIONE FINANZIARIA

Restructuring Officer

Sfida: margini in calo e cassa sotto pressione.

Intervento: piano di risanamento, gestione del rischio e dialogo con banche e stakeholder.

Risultati attesi: cassa stabilizzata e piano di rilancio condiviso.

TRASFORMAZIONE DIGITALE

PMO

Sfida: progetto ERP o MES in ritardo, troppe iniziative in parallelo.

Intervento: priorità del portafoglio, governance di progetto e coinvolgimento dei reparti.

Risultati attesi: go-live nei tempi e utenti operativi sul nuovo sistema.

Un modello di ingaggio calibrato sulla fase aziendale.

Mandato a tempo pieno

Il manager entra in organigramma con poteri e responsabilità del ruolo.

Ideale per: ruoli scoperti, ristrutturazioni, rilanci.

Durata tipica: [6-18 mesi]

Mandato part-time

Presenza programmata in azienda per guidare progetti e priorità.

Ideale per: trasformazione digitale, PMO, crescita.

Impegno: [2-3 giorni a settimana]

Board e advisory

Consigliere indipendente o advisor a supporto delle decisioni strategiche.

Ideale per: governance, passaggio generazionale, investitori.

Impegno: [incontri periodici]

Dal primo incontro all'avvio: [2-3 settimane]. Prima di iniziare concordiamo obiettivi, KPI e criteri di uscita.



INTERIM MOVING FORWARD AI

Qual è il prossimo passo della tua impresa?

Un primo confronto per definire insieme mandato, priorità e modello di intervento più adatto.

info@incedere.it

+39 334 134 2241

www.incedere.it



**Via Bagutta 13
Milano**



**Via Bernini 5
Brescia**

PARLIAMONE

INCEDERE SRL

